

**INFORMATION PERMANENTE RELATIVE  
A LA REMUNERATION DES DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX**

En application du Code AFEP-MEDEF de Gouvernement d'entreprise des sociétés cotées révisé en juin 2013, Alcatel-Lucent rend publics les éléments de rémunération des dirigeants mandataires sociaux à savoir ceux du Président de son Conseil d'administration, M. Philippe Camus, et ceux de son Directeur Général, M. Michel Combes.

La rémunération annuelle globale de M. Michel Combes est composée d'une partie fixe et d'une partie variable, auxquelles s'ajoutent des avantages à long terme. Lors de sa réunion du 5 février 2015, le Conseil d'Administration a déterminé le niveau de réalisation des éléments composant la partie variable au titre de 2014.

**Rémunération fixe :** La rémunération fixe brute annuelle de M. Michel Combes en sa qualité de Directeur Général s'élève à 1,2 million d'euros au titre de l'exercice 2014.

**Rémunération variable 2014:** La rémunération variable de M. Michel Combes peut représenter de 0% à 200% de sa rémunération fixe, avec une rémunération cible de 100% à objectifs atteints, les objectifs étant définis en début d'exercice. Au titre de 2014, le niveau de réalisation est déterminé selon les deux critères de performance suivants:

- 50% en fonction du flux de trésorerie disponible (ou « Free cash flow ») avec le même objectif que celui applicable à l'ensemble des salariés du Groupe, selon les termes du Plan Global de Rémunération variable (*Achievement Bonus Plan* ou ABP).
- 50% en fonction de la réalisation des objectifs du plan *Shift* au titre de l'exercice 2014, principalement axés sur les coûts fixes. Le plan *Shift* a été communiqué au marché en juin 2013 et correspond au plan stratégique de redressement de la Société.

Au cours de sa réunion du 5 février 2015, le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des Rémunérations et après validation par le Comité d'Audit et des Finances des éléments financiers, a déterminé le niveau de réalisation de chacun des objectifs au titre de 2014, soit 0% sur la base du flux de trésorerie disponible (ou « Free cash flow ») et 134% sur la base de la réalisation de l'objectif de réduction des coûts fixes. En conséquence, le montant de la rémunération variable de Monsieur Michel Combes au titre de l'exercice 2014 s'établit à 804 000 euros et correspond à 67% de sa rémunération fixe.

Le Conseil a procédé à l'évaluation du niveau de réalisation des critères qui reflètent à la fois les performances de la société et la contribution du dirigeant mandataire social à celles-ci.

S'agissant du flux de trésorerie disponible (ou « Free Cash Flow »), il s'agit du même indicateur de performance qui s'applique à l'ensemble des salariés du Groupe, selon les termes du Plan Global de Rémunération variable (*Achievement Bonus Plan* ou ABP). Le Conseil a constaté que le niveau de Free Cash Flow s'inscrit en nette progression par rapport aux années passées. Pour autant, cette amélioration repose pour une large part sur des éléments hors cycle d'exploitation tels que l'optimisation des frais financiers, des dépenses de retraite et des coûts de restructuration. Ainsi, sur proposition de la Direction et avec l'approbation du Conseil, la décision a été prise de mesurer le niveau d'atteinte de cet indicateur de performance en retraitant les éléments précités, ce qui a conduit à un score de performance de 0%.

S'agissant de l'objectif de réduction des coûts fixes dans le cadre du plan *Shift* au titre de l'exercice 2014, la réduction nette des coûts fixes sur l'exercice s'élève à 340 millions d'euros, et représente un total cumulé de 675 millions d'euros d'économies depuis la mise en œuvre du plan en 2013 (pour un objectif cumulé à l'issue du plan de 950 millions d'euros). Le Conseil d'administration a constaté le score de performance de 134%, qui correspond à un dépassement de 74 millions d'euros par rapport à l'objectif de réduction (la performance étant de 100% à objectifs atteints) qu'il avait fixé en début d'exercice, sachant qu'un dépassement de 109 M€ aurait généré une performance de 150%.